

FOCUS DI APPROFONDIMENTO SUL SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

MARTEDÌ 8 APRILE 2025
ORE 12:00 - 14:30

Le politiche per la parità di genere si basano su sistemi di gestione complessi che vogliono valorizzare l'inclusione in azienda e godere dei benefici delle certificazioni previste.

OBIETTIVI:

Introdurre al tema delle Pari Opportunità in azienda fornendo una visione di insieme al fine di sensibilizzare manager e dipendenti alle tematiche dell'inclusione e della parità secondo i sistemi di gestione ai sensi dell'UNI/PDR 125:2022.

DURATA:

2,5 ore in modalità sincrona via **webinar** o in **presenza** presso la sede di Assagenti (Piazza Dante 6/6 - Genova).

STRUTTURA DEL CORSO:

- Il percorso verso la legge 162/2021 in materia di Pari Opportunità tra uomo e donna: panoramica dei riferimenti legislativi recenti e delle nuove UNI ISO di rilievo.
- L'UNI pdr 125:2022 per misurare e potenziare l'attenzione aziendale alla parità di genere.
- Sviluppare competenze di base utili nel processo di implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere in funzione del ruolo ricoperto dai partecipanti.
- Approfondire l'opportunità della certificazione di parità di genere.

DOCENZA:

Il corso è a cura della **Dott.ssa Priscilla Dusi**, Amministratrice Unica Prima Training & Consulting s.r.l. (Società di Consulenza e Formazione Aziendale); Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, RSPP, Lead Auditor Uni Pdr 125/22 Parità di Genere, Consulente in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e sui processi di Organizzazione Aziendale; Formatrice Senior certificata CEPAS; Socia AIFOS, Co-coordinatrice del Gruppo di lavoro stress lavoro correlato e molestie e violenze sui luoghi di lavoro della CIIP (Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione); membro del Tavolo di Lavoro sulle Molestie e violenze di genere della Consigliera di Parità della Regione Liguria; Presidente Associazione Italiana Formatori Delegazione Liguria.

