

Pillola Formativa in tema di Smart Working Il futuro del lavoro ibrido dal punto di vista giuridico



AREA

Sicurezza, Norme & Contratti

DESTINATARI

La pillola è rivolta a tutto il personale operante nel settore Trasporto Logistica & Shipping.

Per i dipendenti delle Agenzie associate a Federagenti, in regola con i versamenti dei contributi, i costi di iscrizione sono sostenuti dall'Ente Bilaterale Nazionale per le Agenzie marittime, i Mediatori marittimi e le agenzie aeree, promosso da Federagenti, FIT CGIL, FIT CISL e UIL Trasporti.

COME INIZIARE

Accedere alla piattaforma e-learning dal sito <http://www.consorzioglobal.com> nel quale, dal menu SERVIZI, si trova la voce E-LEARNING CENTER <http://fad.consorzioglobal.com/site>

Scegliere l'area di competenza e, una volta individuato il corso di interesse, iscriversi completando il form.

A seguito dell'iscrizione riceverete mail diretta con istruzioni per accedere al corso desiderato.

Conservare login e password perché dopo la prima iscrizione, effettuando l'accesso sull'home page, non sarà più necessario compilare il form.

OBIETTIVO

La pillola si pone come obiettivo quello di illustrare i capisaldi legati al lavoro agile dal punto di vista giuridico, in una trattazione avvincente ed esaustiva.

Il fine ultimo della pillola è quello di preparare i dipendenti, e soprattutto i responsabili HR, al futuro del lavoro ibrido.

DURATA

La pillola formativa ha una durata di 30 minuti e si svolge interamente in **e-learning**. Al termine della fruizione è previsto il rilascio di un **attestato di frequenza**.

CONTATTI

Coordinamento Didattico
training@consorzioglobal.com

Pillola Formativa in tema di Smart Working Il futuro del lavoro ibrido dal punto di vista giuridico



Nell'attuale fase storica si è diffusa una crescente attenzione alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, di impiego di risorse rispettose della sostenibilità ambientale e del benessere collettivo, attraverso la riduzione degli spostamenti casa-lavoro.

A causa dell'emergenza sanitaria, da rarità ed eccezione la formula del lavoro ibrido, che alterna momenti in presenza a momenti a distanza, è diventata modalità di lavoro comune e diffusa: ma come è regolamentato il lavoro agile in Italia?

PROGRAMMA

Contenuti:

1. Il Quadro Normativo che regola l'istituto dello Smart Working
 - Articolo 18—Legge 81/2017
 - Il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile del 7 dicembre 2021
2. L'Accordo Quadro sul Lavoro Agile
3. Cosa prevede la contrattazione di secondo livello per le Agenzie Marittime

FINALITA' DIDATTICHE

La pillola mira a:

- Illustrare il quadro normativo che regola l'istituto dello Smart Working;
- Approfondire alcuni aspetti salienti del contratto di Smart working, come il diritto alla disconnessione, la protezione dei dati e la gestione degli straordinari e dei buoni pasto;
- Illustrare il ruolo della contrattazione collettiva, facendo un excursus sul contratto collettivo delle Agenzie Marittime e la contrattazione di secondo livello per le Agenzie Marittime.

CONTATTI

Coordinamento Didattico

training@consorzioglobal.com

tel: [010 0996 660](tel:0100996660)